



جامعة الفلاح  
AL FALAH UNIVERSITY

## لجنة التعيين والترقية

في ضوء رسالة ورؤية جامعة الفلاح، التي تؤكد على التميز في البيئة التعليمية التي يصنعها أعضاء الهيئة التدريسية، فالتميز في مجال التعليم والتعلم يعتبر من العمليات الأساسية لدعم التطوير الذاتي لعضو الهيئة التدريسية بالجامعة، وتطوير طرق التدريس غير التقليدية إضافة الى وضع الخطط لتقييم وتطوير المناهج والبرامج الأكاديمية و وضع آليات لتطوير وتحسين متطلبات وتجهيزات البيئة التعليمية

وتحرص اللجنة AACSB على اختيار أعضاء هيئة تدريسية أصحاب كفاءات عالية بحيث إذا طرحت الجامعة برامج جديدة سواء بالبيكالوريوس أو في الماجستير، فإنها تتوقع أن يكون أعضاء الهيئة التدريسية من ذوي الكفاءات العلمية وحملة الدكتوراة والخبرة في التدريس من جامعات معهود لها بالتميز.

لذلك فإن جامعة الفلاح تضع أسس وقواعد للتطور والنمو من خلال أعضاء هيئة التدريس الذين لديهم سيرة ذاتية وخبرات أكاديمية وطموحات واسعة، وقادرين على الإجابة بشكل فعال ونموذجي على الأسئلة خلال مقابلة العمل، حتى يكون لجامعة الفلاح مكانة متميزة كواحدة من الجامعات الرائدة في مجال التعليم والتعلم والبحث العلمي.

### مهام اللجنة:

1. التأكد من أن الكليات قدمت احتياجاتها من أعضاء هيئة التدريس قبل الموعد المحدد.
2. تقديم الإحتياجات إلى وحدة الموارد البشرية.
3. التأكد من مراجعة الكليات للسيرة الذاتية للمتقدمين ووضع جدول للمقابلات.
4. التأكد من توافر الأعداد الكافية والمؤهلة من أعضاء هيئة التدريس وفق احتياجات الفصل الثاني.

### الأعضاء:

ت	الإسم	المسمى الوظيفي	التشكيل
1	د. سمير البرغوثي	نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية	رئيساً
2	أ.د. خليفة جابر	عميد كلية إدارة الأعمال	عضواً
3	د. خالد هنيدي	عميد كلية الاتصال الجماهيري	عضواً
4	د. محمد الدسوقي	عميد كلية القانون	عضواً

جدول الاجتماعات: مرة واحدة في الشهر