

دور الجامعة والموظفين في المشاركة في اللجان

إن الجامعة تدعم أي موظف وتشجعه على الانضمام إلى لجانها المختلفة : حيث أن ذلك سوف يتيح للموظف تحمل المسؤولية من جهة، وتطبيق الحوكمة من جهة أخرى بزيادة مساحة مشاركة العاملين في المؤسسة لتعزيز عملية صنع القرارات التي تصب في مصلحة الجامعة ككل.

إن مشاركة الموظفين في لجان الجامعة المختلفة سيكون دافعاً لتحسين قدراتهم الفكرية، والمعرفية وتنمية المهارات الإبداعية ليكونوا أعضاء فاعلين ومنتجين قادرين على تحسين جودة الخدمات وتطويرها بصورة مستمرة.

من المهم التأكيد على الأثر الإيجابي في مشاركة الموظفين في عمل اللجان ، سواء كان ذلك على مستوى الفرد أم الجامعة ، علماً بأن الجامعة ستستفيد من خلال استعداد عدد كبير من الموظفين في المشاركة في اللجان القادرة على المساهمة في تطوير الجامعة بطريقة مستمرة، ذلك من خلال تطوير أبعاد جديدة من قدراتهم التي تستهدف بشكل مستمر إحداث تغيير في الأداء الوظيفي.

على الأعضاء المشاركين في اللجان الالتزام بحضور الاجتماعات والمشاركة بفعالية في نقاشاتها والتواصل بشكل مستمر مع رئيس اللجنة للمساعدة في تحديد مواعيد العمل وأداء الواجبات قياساً مع مهامهم الاعتيادية خلال الدوام الرسمي.

تعد اللجان في الجامعة تمكّن وحدات الجامعة من تكوين جزءاً فاعلاً لإطار متكامل من الأداء الفعال، الذي يبدأ تشكيلها مع بداية كل عام أكاديمي جديد، و في هذا الصدد يتحتم على رئيس كل لجنة إبلاغ الموظفين والأعضاء المعنيين بغايات اللجنة والتزاماتها وأهدافها، والجدول الزمني للعمل والاجتماعات، والمهام الموكلة لهم مع بداية تشكيل كل لجنة.